

Cultureel Centrum De Brakke Grond

Verslag vergadering van 9 augustus 2003

Aanwezig: V. De Lindt (notulist), K. Mertens (voorzitter), H. Te Winkel, C. Van Beek

Agenda

1. Notulen d.d. 13 juni 2003
2. Mededelingen
3. xxx
4. Personeel: evaluatie en herschikking takenpakket
5. Rondvraag

[...]

4. Personeel: evaluatie en herschikking takenpakket

De voorzitter verwijst naar de voorbereidende nota van de directie en schetst de huidige situatie (directeur en 17 personeelsleden: 2 hoofdmedewerkers, 6 beleidsmedewerkers, 1 medewerker financiën en boekhouding, 1 medewerker personeel, 6 secretariële medewerkers en 1 huismeester). Hij verwijst naar de verminderde inkomsten, onder meer als gevolg van het terugdraaien van de gemeentelijke subsidie, die een reductie van de personeelsformatie noodzakelijk maken. Volgens hem blijkt uit de activiteitenbeschrijvingen van de beleidsmedewerkers dat hetzelfde werk kan worden gedaan met minder personeel. Ook op secretariaatsniveau kunnen enkele functies worden weggesnoeid, onder meer door de automatisering in de laatste jaren.

Hij stelt het bestuur voor akkoord te gaan met het principe van een aanzienlijke inkrimping en een bijbehorende functionele herschikking van het takenpakket. Als het bestuur akkoord gaat met het principe, kan het zich vervolgens uitspreken over procedures en strategieën om het doel te bereiken.

Van Beek kan zich in heel wat conclusies van de directienota vinden en brengt er begrip voor op wegens de financiële situatie van de stichting. Een inkrimping van de formatie tot een 12-tal medewerkers is volgens haar mogelijk. Wel vindt ze het voorgestelde tijdschema te kort en vindt ze dat onvoldoende rekening is gehouden met de sociale aspecten. Zij vraagt de vergadering het belang van het zittend personeel niet te schaden en het doel via natuurlijk verloop te realiseren.

Te Winkel is het eens met Van Beek en vindt een inkrimping zelfs niet nodig. Er moet volgens hem worden gezocht naar alternatieve financieringsmogelijkheden, zoals sponsoring. Hij gaat ermee akkoord dat misschien een aantal functies kunnen worden opgeheven, maar volgens hem dienen ook nog een aantal nieuwe functies te worden ingevuld, onder andere die van een pr-functionaris.

Hij stelt daarom voor dat de directie eerst een duidelijk financieel plan voorlegt over de komende jaren. Ook wil hij een doorlichting van het secretariaat door een onafhankelijke instantie. [...]

Volgende vergadering

8 oktober 2003

Bron: Verrept, S. & Jansen, T. e.a. (1993). *Tweeluik Schriftelijke Communicatie, Strategisch rapporteren*, Bohn Stafleu Van Loghum, p. 128-129.